

Solliciteren

Maizena december 2006

Aio

- 4-5 jaar onderzoek doen
- Stage in RM is een uitstekende test
- Praat met een aio op een afdeling als je vragen hebt
- Er is een vooropgezet plan maar eigenlijk is dat voornamelijk voor eerste jaar

Project vs onderzoeksgroep

en

Goede onderzoeker vs goede begeleider

Ps. Je hebt ook niks aan leuke begeleiders

Hoe kom je daarachter?

- Co-auteurschappen, afgeronde projecten
- Proefschriften afgelopen paar jaar en VENIs
- Praten met collega's

Eisen

- Eigenzinnig
- Doorzettingsvermogen
- Geen twijfelkont
- Compact kunnen schrijven
- Sociaal

- Creatief
- Hard willen werken

Solliciteren

Geen expert,
Persoonlijke indrukken

Brief en CV

- Kort en compact
- Geen taalfouten
- Ingaan op projectvoorstel

⇒Ik let zelf amper op de brief, vooral CV

⇒Ik let weinig op achtergrond

CV

- Kort geleden afgestudeerd
- Buitenland ervaring
- Scriptie in Engels (kort?)
- Paper? (in prep is niet interessant)
- Student assistentschappen / onderzoekservaring
- Geen gaten

⇒Ik ben gevoelig voor de lange weg

⇒Ik wil dat zeker 50% van aio's van andere groepen/ universiteiten komt

Sollicitant

- ⇒Onderzoeksvoorstel lezen
- ⇒Artikelen lezen van aanvrager
- ⇒Sites checken
- ⇒Vragen hebben, vooral inhoudelijk!
- ⇒Referenties paraat hebben
- ⇒Goed gekleed gaan

Ronde

- ⇒Eerste ronde (6-8 kandidaten, korte gesprekken)
- ⇒Tweede ronde (schrijftest op uni, en daarna gesprek, max. 3 kandidaten)
- ⇒Soms gesprekken met aios van de afdeling

Zelf

We krijgen tussen de 20 en 40 brieven per baan; dus we kunnen kiezen

- Mee kunnen samenwerken, intensief proces voor lange tijd. Persoonlijke vragen.
- Eerste indruk
- Geen pathologie
- Kritisch en weerbaarheid testen (casus)
- Geen praatjesmakers
- Hard werken
- Of kandidaten twijfelaars zijn

- Afhankelijk van project; individueel of groepsgericht persoon

Hekel aan sociaal wenselijke antwoorden;
Wees eerlijk maar niet te...

Gedraag je zoals je bent

Neem initiatief en stel inhoudelijke vragen